



# sntct telecom

16/2008  
7 Jul.

## EVOLUÇÃO OU REGRESSÃO PROFISSIONAL?

A discussão do “Manual de Evolução Profissional” entre os Sindicatos e a PT Comunicações já dura há mais de ano.

Trata-se de um documento em que se encontram vertidas matérias como o modelo de evolução profissional, (progressões, promoções, avaliações de potencial e de desempenho), políticas de recrutamento e mobilidade internos, políticas de desenvolvimento e formação e políticas de performance.

A sua importância é indiscutível, pois, a matéria que aborda pode comprometer o futuro profissional de todos os trabalhadores da PT Comunicações. Tem sido uma negociação complicada, conclusão evidente se observarmos que o citado manual já vai na 8ª versão.

Mas não se pense que a empresa tem vindo a alterar substancialmente a sua proposta inicial. No caso do SNTCT os comentários e propostas que elaboramos por escrito nem sequer obtiveram qualquer resposta. Questões, sugestões e alertas que colocámos sobre a avaliação a 360º, (avaliação da chefia pelo trabalhador), formação, avaliações de potencial, de desempenho e comportamentais, não foram respondidas.

No que concerne à existência de actas destas reuniões, (como sempre defendemos e que se verificou na 1ª) e à publicação do documento final em Boletim de Trabalho e Emprego, a comissão negociadora da PTC alterou as posições iniciais. Sobre as outras matérias também são claras as intenções. Pretende-se conduzir todos os Sindicatos a subscreverem um documento que condicione gravemente o futuro profissional da população da PT Comunicações, e que para nós é um verdadeiro “buraco negro” face à sua complexidade, (não é simplex), à “nebulosidade” e falta de transparência em áreas como as avaliações comportamentais, de desempenho e de potencial.



SINDICATO NACIONAL  
DOS TRABALHADORES  
DOS CORREIOS  
E TELECOMUNICAÇÕES

Alameda D. Afonso Henriques, 41-r/c - 1000-123 Lisboa  
Telef.: 21 8428900 - Fax: 21 8476828



AL. D. A. Henriques  
LISBOA  
TAXA PAGA

Na passagem de uma versão para outra do referido manual os representantes da empresa vão “maquilhando” o texto não alterando substancialmente matérias com as quais não concordamos nem pactuaremos na sua aprovação.

Pretende-se dar um ar dialogante, mas sobre matérias altamente polémicas, foi clara a última posição dos representantes da empresa na reunião ocorrida no passado dia 25 de Junho. Uma postura algo prepotente em que se afirmou “a empresa tem critérios que não são negociáveis sobre a forma como são implementadas algumas das regras”, “terá de haver mecanismos de discricionariedade em relação à avaliação de desempenho para se promoverem os melhores” ou “podem ocorrer casos em que se progrida sem se verificar aumento salarial”.

Claro que não concordamos nem aceitamos estas ideias ou posições, para tal terão de contar com os sindicatos do costume, que assinam de cruz tudo o que a empresa lhes coloca à frente!

A ser aprovado o que está a ser proposto, será hipotecar o futuro profissional dos trabalhadores, com normas que subvertem matéria contida no Acordo da Empresa, mas acima de tudo é sujeitá-los a um enorme crivo, onde face à falta de transparência, objectivos de difícil concretização e discricionariedade, serão promovidos, progredidos e avaliados como melhores aqueles que a empresa entender, segundo critérios condenáveis principalmente sob o ponto de vista ético. (Basta recordar o passado recente sobre o SOI, o SMD e a última avaliação de desempenho que foi aplicada sem sequer ter sido dado conhecimento aos Sindicatos, mas também sem conhecimento dos avaliados e tardiamente pelas chefias avaliadoras!)

Para nós tudo o que não é transparente ou tem conteúdo discricionário, tem um potencial elevado de conflitualidade e posterior dificuldade de resolução litigiosa.

No entanto, acreditamos que até este processo ser dado como concluído a empresa irá alterar positivamente as suas propostas. Entre outros aspectos, porque é o melhor caminho para fazer perdurar a “paz social” interna na PTC, no sentido de melhor contribuir para o seu desenvolvimento e reconhecimento interno de que se trata de empresa que verdadeiramente se preocupa com o futuro da sua grande mais valia, que são os trabalhadores!

---

## **SINDICALIZA-TE**

Visita a nossa página em [www.sntct.pt](http://www.sntct.pt)

***sntct - a força de continuarmos juntos!***



SINDICATO NACIONAL  
DOS TRABALHADORES  
DOS CORREIOS  
E TELECOMUNICAÇÕES

Alameda D. Afonso Henriques, 41-r/c - 1000-123 Lisboa  
Telef.: 21 8428900 - Fax: 21 8476828



PORTUGAL  
Al. D. A. Henriques  
LISBOA  
TAXA PAGA