

## O Código e a “Ética” no Grupo PT

Compreende-se a existência de um **Código de Ética no Grupo PT**. Conveniência derivada entre outras razões do facto da Empresa se encontrar cotada na bolsa de “Wall Street” e se querer supostamente demonstrar boas práticas de gestão moral.

Recentemente ocorreram alterações ao conteúdo do referido Código, anunciadas através de apresentação efectuada pelo Eng.º Zeinal Bava. Terá sido ético o SNTCT não ter sido convocado para tal apresentação?

Da análise do novo texto resultam algumas conclusões:

- **O**s objectivos e valores fundamentais expressos são elucidativos. Revelam a verdadeira estratégia da ADM. Em relação aos “valores identitários da cultura PT”, há que lembrar que nos encontramos numa empresa portuguesa e que devemos ser criativos, não nos limitando a copiar modelos anglo-saxónicos, que vários inquéritos de insatisfação já demonstraram não ter adesão da maioria dos trabalhadores.
- **G**rande parte dos princípios enunciados encontram-se vertidos na legislação em vigor, sendo a sua inclusão no Código de Ética interessante apenas sob a perspectiva de marketing interno e externo.
- **R**evela claramente a tendência economicista da actual gestão do Grupo PT. Os accionistas encontram-se “endeusados” e toda a Organização tem de trabalhar para a sua exclusiva satisfação, leia-se, aumento de riqueza. Os outros, a tal “gente de fibra”, que se satisfaça com os congelamentos de vencimentos. No entanto, encontra-se atenta ao não congelamento dos prémios de gestão, a algumas contratações de pessoas com “sonantes” apelidos de conhecidas famílias, às mordomias não congeladas da alta direcção, onde entre outras situações se destaca a das viaturas de uso pessoal. Além do alto custo para as empresas, (porque além de caras, não são poucas), convertem-se mais tarde num bom negócio pessoal, pois, são adquiridas por valor residual baixo e vendidas com grande mais-valia livre de impostos. (Porque não reduzir a sua atribuição e aumentar o prazo para a substituição? Ou a contenção e os sacrifícios são só para os trabalhadores?)

Esperamos que o conteúdo deste Código não venha a ser utilizado arbitrariamente contra os trabalhadores, ou que possa vir a ajudar a “amordaçar” os críticos.

**Desejamos que a ética seja igualmente aplicada no processo de negociação do AE PTC 2010**, com a Comissão Negociadora da empresa a alterar a sua habitual postura negativa.

**Que a verdadeira ética esteja sempre presente em toda a actividade da gestão do Grupo PT, também no seu relacionamento com os parceiros sociais.** Pelo que temos observado ultimamente, parece-nos que não terão sido éticas as posturas adoptadas pela empresa em anteriores negociações quer para os AEs, quer para a imitação de ACT. Relembramos a forma como o SNTCT tem sido tratado nas negociações dos AEs, que culminou com um processo ilegítimo de exclusão do SNTCT da “negociação” do “ACT”, por coerentemente manter a posição de não assinar ou aderir ao AE PTC 2009.

Entre outras razões daquela postura, está a questão ética! Não achámos ético que após um “discurso de crise” por parte da ADM/DHT, o AE PTC 2009 fosse assinado pelos outros sindicatos, para três dias após aquele acto, se ter revelado no 1º relatório trimestral de 2009 que a “crise” não correspondia à realidade e que a seu propósito se pretendeu justificar o criticável congelamento de vencimentos a partir dos 1.350 euros da tabela salarial. **Outros factos subsequentes vieram a dar-nos razão! Os prémios de gestão foram congelados?**

Recordamos que os mais recentes casos de passagem de trabalhadores com contratos de cedência entre empresas do Grupo PT, envolveram processos coactivos e acções nada éticas por parte de algumas chefias. Os resistentes foram sujeitos a grande “pressão”, formação “folclórica”, e ameaçados de terem de efectuar “vendas porta a porta”. **Foi ético?**

Caso se confirmem e não sejam desmentidas as recentes notícias vindas a lume em alguns órgãos da comunicação social sobre o “caso TVI” que envolvem o bom nome da PT, de Administradores e Assessor, **será que nos encontramos perante procedimentos éticos?**

**Sabemos que os trabalhadores do Grupo PT são efectivamente gente de fibra. Entre outras qualidades, mostram-no quotidianamente através do seu comportamento moral. Essa constatação está historicamente comprovada, mesmo antes de ter aparecido um qualquer “Código de Ética”.**

---

**SINDICALIZA-TE**

*Visita a nossa página em [www.sntct.pt](http://www.sntct.pt)*

---

**SNTCT – A força de continuarmos juntos!**



SINDICATO NACIONAL  
DOS TRABALHADORES  
DOS CORREIOS  
E TELECOMUNICAÇÕES

Alameda D. Afonso Henriques, 41-r/c - 100-123 Lisboa



PORTUGAL  
Al. D. A. Henriques  
LISBOA  
TAXA PAGA