

**“Manual de Evolução Profissional”, ou mais uma forma de reduzir responsabilidades financeiras futuras da PT à custa dos Trabalhadores !!!
Promoções, progressões, avaliação de desempenho e de potencial...**

Quem trabalha no Grupo PT não tem dúvidas sobre os principais objectivos financeiros desta Administração.

Na PT Comunicações em particular, a ADM persiste em reduzir custos, retirando benefícios e direitos aos trabalhadores, garantindo o apoio dos accionistas, através da melhor remuneração accionista existente no mercado bolsista português, através da afectação da maioria da parte dos lucros da empresa aquele propósito.

O SNTCT denunciará sempre esta e outras injustiças, que maltratam quem se esforça, dando o seu melhor no sentido da “sustentabilidade” e melhoria do prestígio e desenvolvimento deste grande Grupo – os Trabalhadores.

**Todas as comunicações da ADM/DHT sobre a pretensa consideração que têm pelos trabalhadores são contraditadas pelas evidências de uma prática de gestão que não deixa dúvidas!
Tudo aponta num sentido. A contenção de custos só afectará os trabalhadores! Assim, existe uma clara estratégia que visa limitar responsabilidades financeiras futuras da PTC/Grupo PT penalizando sempre os mesmos.**

Após aprovação de um AE (que não assinámos), que consigna congelamento de salários, apesar das contas e resultados operacionais da PT C não o justificarem, pretendia-se obter o nosso apoio no que concerne a um documento denominado “Manual Análise de Desempenho e Potencial”. No referido documento estão vertidos os futuros modelos de evolução profissional, e de análises de desempenho e potencial ou seja, contidas as regras que condicionarão entre outros resultados, as futuras promoções e progressões, na PT Comunicações.

Na reunião com a empresa ocorrida em 21 de Julho de 2009, deixámos claro que não daríamos o nosso apoio a tal documento e que faríamos pública tal notícia.

O aludido manual foi discutido com as ERTs durante mais de dois anos. Estivemos presentes em todas as reuniões e elaboramos diversas propostas. Nem obtiveram resposta, nem qualquer delas foi acolhida.

Alertámos sempre para os efeitos perniciosos que tais regras propostas pela empresa com acordo de alguns sindicatos teriam, se tal documento fosse aprovado.

Consideramos que a ser implementado irá prejudicar gravemente o futuro profissional dos trabalhadores da PT Comunicações, tendo os seguintes aspectos negativos:

- Falta de transparência em áreas em que é evidente o grave carácter discricionário.
- Os parâmetros de avaliação temporal não são iguais para todos os avaliados.
- Possibilidade de ser efectuada análise comportamental pela empresa, susceptível de ser penalizante para o trabalhador em termos de avaliação de desempenho. Alertámos que esta situação pode evoluir para violações de direitos de personalidade legalmente tutelados e que em muitos casos estaria facilitado o assédio moral e outros mais graves...
- O trabalhador pode ser promovido ou progredido sem que tal tenha reflexos no seu aumento salarial. (Porque propositadamente a empresa não cruzou esta proposta com a grelha salarial.)
- Os moldes em que poderão ser efectuadas “promoções excepcionais” não se encontram esclarecidos no sentido de serem evitadas situações dúbias ou susceptíveis de levantar suspeitas.

Não temos dúvida que as reclamações sobre a presente matéria vão aumentar e que os trabalhadores vão ser seriamente penalizados no que concerne a progressões e promoções, pois, esta é mais uma “ferramenta” da gestão para reduzir custos futuros!!!

Como também temos reservas quanto ao circuito de reclamação que se prepara, aconselhamos os nossos sócios a futuramente darem-nos conta das injustiças e “confusões” que este sistema irá criar. Continuaremos a acompanhar este processo de uma forma crítica e pugnaremos pela sua alteração ou substituição.

Ao contrário do que alguns afirmam, tais matérias não foram contratualizadas no AE de 2007. Falaciosamente pretende-se confundir o conteúdo de dois pequeníssimos e sintéticos anexos a fls. 95 daquele AE, com matéria desenvolvida em dezenas de páginas do Manual agora discutido. Caso contrário a ADM/DHT não estaria nesta altura a tentar obter e negociar um consenso alargado de alguns sindicatos, cuja postura, para quem ainda duvida, irá no futuro através dos resultados práticos deste modelo, revelar de que forma se preocupam com o futuro dos trabalhadores deste grande Grupo.

TRABALHADOR DA PT MANTEM-TE ATENTO, INFORMADO E JUNTA-TE A NÓS, QUE DEFENDEMOS ENTRE OUTROS VALORES, UMA MELHOR QUALIDADE DE VIDA, DE CONDIÇÕES DE TRABALHO, SAÚDE, JUSTIÇA, E DIGNIDADE PARA TI, E TAMBÉM SOLUÇÕES DE PROGRESSO PARA O GRUPO PT.

Visita a nossa página em www.sntct.pt

SNTCT – A força de continuarmos juntos!