



# sntct

2/2017

29 Maio

## TELECOM

**Together has no limits.  
(Juntos não há limites!)**

É um interessante mote para uma multinacional! Sob o ponto de vista empresarial compreende-se! Tenta-se mobilizar e motivar trabalhadores que desde a compra do Grupo PT pela Altice em junho de 2015 tem vindo a ser sucessivamente maltratados.

Recordamos:

- A perda parcial dos **benefícios de telecomunicações**.
- Alterações determinadas unilateralmente com perdas para os trabalhadores nas **ajudas de custo**.
- Imposição do **cartão refeição**.
- **Congelamentos salariais** desde que adquiriram o Grupo PT e até à data.
- **Negociação coletiva pouco positiva** para os trabalhadores em termos de melhoria de direitos e benefícios, dada a obstrução da empresa aqueles nossos objetivos.
- **Avaliação de desempenho manifestamente injusta, revoltante e desacreditada**, com processos dúbios, trabalhadores sem avaliação, (muitos na USP/GMA) e outros sem reunião de feedback. Processo de reclamação sem credibilidade e praticamente sem possibilidade objetiva de uma anterior decisão avaliativa ser alterada. (Por razões óbvias a reunião de feedback tem prática oral e não escrita e em caso de reclamação o trabalhador pode reclamar em última instância para a Comissão Paritária, órgão que neste assunto é “decorativo” pois não tem poder de decisão, sendo apenas consultivo.) Somos críticos à forma como foi “desenhada” esta prática avaliativa cujos critérios continuam a ser discutíveis e cremos propositadamente complexos. (As competências avaliadas passaram de 6 e 5 para 15 nos perfis de gestão e carreira técnica, além das regras não terem sido iguais num mesmo ano civil ou período de avaliação!)
- **Pouca formação e sem critérios sérios**, porque não é abrangente por igual para todos os trabalhadores do Grupo PT. (Referimo-nos à formação certificada e não ao “faz de conta” que é alguma do tipo e-learning.)
- **Inatividade laboral forçada, (GMA/USP)**, ilegal e sem critérios perceptíveis, ao arbítrio das chefias.

-**Sucessivas entrevistas para RMA**, com alguns episódios coativos e propostas de saída com “valores indecentes”, que na maioria dos casos a serem aceites poriam em causa o futuro da sustentabilidade financeira do trabalhador e da sua família.

-**Mobilidade funcional** de índole discutível e que pretende contornar disposições do artigo 120 do Código do Trabalho.

-**Inoperacionalidade sobre a realização de avaliação de riscos psicossociais a quem se encontra em mobilidade funcional e na USP/GMA** solicitados e pendentes há bastante tempo em sede da Comissão de Segurança e Saúde no Trabalho, pelos trabalhadores propostos pelo SNTCT e eleitos para aquele cargo.

- **Crescente conflitualidade laboral**, com centenas de processos judiciais contra a MEO devido à falta de disponibilidade para negociar e resolver as questões extrajudicialmente de forma justa. (Como exemplo citem-se os casos dos chamados processos das médias, das diuturnidades, assédio moral e outros.)

- **Falta de informação regular aos trabalhadores e às ERT**. E não apenas informação reativa a notícias veiculadas nos média. Foi positivo o esclarecimento de que não haveria despedimentos, nem venda da empresa a terceiros, mas tais “boatos” foram deixados “a correr” sem desmentido ou qualquer comentário da gestão, por demasiado tempo provocando desnecessária intranquilidade aos trabalhadores e quiçá prejudicando alguma produtividade.

Apesar de acreditarmos mais nos atos dos gestores do que nas suas palavras, (um triste passado recente da história do Grupo PT, ainda reforça mais esta nossa convicção), apoiamos e damos razão ao tema alticiano: “Together has no limits”.

No SNTCT dizemos o mesmo há décadas com um lema que nos é muito grato e que consta nos nossos comunicados: SNTCT – a força de continuarmos juntos!

A gestão de topo da Altice tem razão! “Juntos não há limites” para coletivamente os trabalhadores do Grupo PT se organizarem e de um modo eficiente se defenderem de eventuais abusos, ilegalidades, salvaguardarem e melhorarem os seus direitos e benefícios e em conjunto cumprirmos eficazmente diversos objetivos, entre os quais ressalta a justa compensação pela prestação de trabalho e consequentemente os aumentos salariais e de matérias pecuniárias anuais.

**Por isso...sindicaliza-te no SNTCT!!!**

---

**SINDICALIZA-TE**

[www.sntct.pt](http://www.sntct.pt) ou [www.facebook.com/sntct](https://www.facebook.com/sntct)

***SNTCT – A força de continuarmos juntos!***