



# sntct

4-2018  
17 Mai.

## RANDSTAD

### **2ª REUNIAO NA DGERT COM A RANDSTAD NO DIA 10 SEM AVANÇOS**

No dia 10 de Maio a comissão sindical e o SNTCT voltou a reunir na DGERT – Ministério do Trabalho.

Empresa reiterou a posição da primeira reunião, em relação aos aumento salariais dizendo que **“não tem margem para negociar aumentos salariais atendendo, nomeadamente, a subida do salario mínimo, não prevista nos contratos em vigor com os seus clientes, nem margem para contrapor nada”**

Desde de 2008 que os trabalhadores não têm aumentos na Randstad, pretende a empresa assim manter os trabalhadores com baixos salários.

Sabemos que a Randstad tem margem para aumentar os salários dos trabalhadores, no ano de 2017 os trabalhadores que estão na Vodafone já recebiam 580€ de salario mínimo enquanto os trabalhadores que estão na NOS e na MEO recebiam 557€.

Existe margem para aumentos salariais haja vontade da empresa.

A Randstad disse que o encargo do caderno reivindicativo representa um aumento de 25%, este aumento é o que os trabalhadores deixaram de ganhar nos últimos 10 anos.

Os representantes da empresa vieram com o choradinho dizendo que se fosse possível que iriam proceder aos aumentos propostos... conversa de patrão.

Relativamente a outras matérias de expressão pecuniária, Diuturnidades/anuidades, subsídio de alimentação, subsídio de pequeno-almoço o discurso da empresa foi o mesmo dos salários.

#### **OUTRAS MATERIAS**

##### **Dispensa do trabalhador/a no dia do Aniversário,**

Informou não ter capacidade para atribuir esta proposta aos trabalhadores.

##### **Trabalho suplementar**

A empresa não esta disponível e que vai continuar a cumprir a lei.

##### **Descanso compensatório**

Relativamente a esta matéria a empresa ficou de analisar.

## **Escalas de feriados, Natal e Fim de ano**

Nesta matéria a empresa na 1ª reunião na DEGERT assumiu que iria cumprir afirmando que o iria fazer para o feriado do 25 de Abril e 1º de Maio. No entanto viemos a verificar que tal não aconteceu ao contrário de outros prestadores de serviços que tinham afixado a escalas para conhecimento dos trabalhadores.

A empresa informou que não compreende porque não estava afixado conforme acordado e que ira rever a situação.

Em relação as escalas de Natal e Fim de ano esperamos que sejam afixados atempadamente para conhecimento dos trabalhadores/as

## **Pausas**

Continua o diferendo entre o SNTCT e a empresa, continuando a empresa com ameaças veladas que os trabalhadores não podem continuar a fazer as pausas de 5 minutos. Para o SNTCT os trabalhadores/as que tem 3 minutos tem que passar para 5m.

## **Carreiras e evolução salarial**

Nesta matéria a resposta foi a mesma que foi dada aos aumentos salariais, a empresa diz que quer implantar boas praticas mas não precisa de regulamentar essas medidas.

Para o SNTCT e trabalhadores é importante que conste do regulamento interno uma estrutura de carreiras e sua evolução.

O SNTCT na última reunião informou que vai apresentar uma proposta para quem trabalha nas lojas, será um abono para falhas para quem movimenta dinheiro.

A empresa foi sensível a esta matéria e ficou de analisar

O SNTCT solicitou que fosse dada resposta ponto por ponto para que ficasse em acta

Também na última reunião o SNTCT solicitou vários dados a Randstad que ficou de enviar.

Relativamente ao regulamento interno a muito que a empresa conhece a proposta do sindicato e ate ao momento não deu qualquer resposta. Nesta matéria também o SNTCT solicitou resposta a proposta de regulamento interno.

Próxima reunião 26 de Junho, a empresa disse que precisava de tempo para analisar todas a matérias do regulamento interno.

Face ao impasse negocial o SNTCT vai realizar varias reuniões de trabalhadores para analisarmos a situação e tomara as medidas necessárias.

**Visita a página do SNTCT em [www.sntct.pt](http://www.sntct.pt)**

**SINDICALIZA-TE NO SNTCT**

***sntct* – a força de continuarmos juntos!**