ALTICE

RMAs ou DESPEDIMENTOS NEGOCIADOS A CURTO PRAZO

A Altice continua a sua actividade de instabilidade dentro da empresa contactando os trabalhadores que constam numa lista para a rescisão do seu contrato de trabalho independentemente das idades e antiguidade.

O ataque da gestão aos trabalhadores, como é sua prática, tem maior incidência na área da comercial, segundo informação que foi transmitida ao sindicato.

Ao que parece este processo é para estar concluído em 30 de Novembro, continuando a saga de diminuição de trabalhadores conforme patrick drahi disse que "A PT TINHA 5.000 TRABALHADORES A MAIS e que, NÃO GOSTA DE PAGAR SALÁRIOS, "PAGO O MÍNIMO QUE PUDER"... ... CONFIRMA-SE QUE É VERDADE!

RMA - RESCISÕES POR MÚTUO ACORDO OU DESPEDIMENTOS NEGOCIADOS

- Nenhum trabalhador se deve precipitar e deve analisar as propostas escritas que forem feitas.
- A decisão de aceitar mesmo que aprovado pela empresa cabe a cada trabalhador que caso aceite e depois de ponderar, queira voltar atrás na situação, tem 7 dias para fazer reverter a situação conforme artigo 350º do Código do Trabalho.
- Terminado esse prazo, qualquer alteração só por escrito com acordo das partes. A empresa parece que pretende este processo concluído em Novembro.

O SNTCT ALERTA PARA O SEGUINTE:

Porque já temos a experiência de situações anteriores de assédio por parte de algumas chefias para que os trabalhadores aceitem o que está a ser proposto. Por isso se algum trabalhador for pressionado deve informar o SNTCT para que possamos actuar. Este processo é livre, voluntário e depende da vontade dos trabalhadores.

Temos a noção que cada programa de saídas que é proposto, tem condições piores que o anterior, como por exemplo: quem aceitar sair não irá ver actualizado o seu salário conforme os trabalhadores no activo.

O SNTCT CONSIDERA QUE A DEFESA DOS POSTOS DE TRABALHO É UMA TAREFA FUNDAMENTAL. PORQUE SE ASSIM NÃO FOR, DAQUI A POUCOS ANOS A ALTICE TERÁ MUITO POUCOS TRABALHADORES E RECORRERÁ A PRESTADORES DE SERVIÇOS

(MÃO DE OBRA BARATA E SEM DIREITOS).

SINDICALIZA-TE

www.sntct.pt - www.faceboock.com/SNTCTosindicato/ - www.instagram/sntct7/

SNTCT – a força de continuarmos juntos!