

UPS PORTUGAL LDA

TABELA SALARIAL 2025

GRUPOS	NÍVEIS	CATEGORIAS	PROGRESSÃO ANOS	Retribuição Mínima Garantida 2025
Director Geral (Group GENERAL MANAGER)	Senior	DIRECTOR (MANAGER)	+5	2,123.72
	Junior		3-5	2,014.57
	Entrada		0-2	1,911.11
SUPERVISOR	Senior	SUPERVISOR	+5	1,813.04
	Junior		3-5	1,720.08
	Entrada		0-2	1,631.98
Chefe de Equipa / Especialista (Group TEAM LEADER / SPECIALIST)	Senior	Chefe de vendas internas / Especialista de Mediação / Gestor de Contas (TEAM LEADER / SPECIALIST / BRKG SPECIALIST / IS TEAM LEADER / AE)	+5	1,548.46
	Junior		3-5	1,469.30
	Entrada		0-2	1,394.26
Administrativo 3 (Group ADMIN 3)	Senior	Administrador de Pista / Avaliador de Medição / Planificador de Carga Aerea (RAMP ASSISTANT / BROK RATER / AIRCRAFT LOADER PLANNER)	+5	1,323.14
	Junior		3-5	1,273.41
	Entrada		0-2	1,225.58
Administrativo 2 (Group ADMIN 2)	Senior	Apoio a vendas e Operações de venda / Agente de Mediação / Cobrador de Créditos / Agente de Cliente preferenciais / Administrador de Informações de entregas / Vendas Internas / Formador GBS (BD ADMIN ASSIST. / BROK ADMIN / F&A COLLECTOR / PCA / DI ADMIN / INSIDE SALES ASSIST. / GBS TRAINER	+5	1,179.60
	Junior		3-5	1,135.38
	Entrada		0-2	1,092.87
Administrativo 1 (Group ADMIN 1)	Senior	Administrativo de Operações / Agente de Serviço ao cliente (CENTER CLERK / GBS CSCT CLERK)	+5	1,051.99
	Junior		3-5	1,012.68
	Entrada		0-2	974.89
GRUPO OPS	Senior	OPERAÇÕES	+5	938.54
	Junior		3-5	903.60
	Entrada		0-2	870.00