



SNTCT À MESA COM CTT EXPRESSO

O SNTCT reuniu no passado dia 10 com a administração dos CTT EXPRESSO. A reunião foi cordial e colocámos algumas questões relacionadas com a nossa actividade e com as preocupações que os trabalhadores.

RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

O SNTCT tem sido impedido de efectuar visitas a algumas instalações dos CTT Expresso, nomeadamente ao pólo de Mem Martins. Este facto não foi suficiente para nos desmobilizar. A questão foi agora ultrapassada pelo CTT Expresso. Nem podia ser de outra maneira dado que temos associados e delegado sindical naquele local de trabalho. A empresa comprometeu-se, de futuro, a cumprir a lei, no que diz respeito ao desenvolvimento da actividade do SNTCT junto dos trabalhadores.

CANTINA/BAR NO MARL

O SNTCT levou à Adm. do CTT Expresso o anseio dos trabalhadores do MARL por uma cantina/bar, onde possam dispor de mais oferta de produtos e melhores condições, sem ter de se deslocar para fora das instalações.. A esta questão a empresa disse que existem espaços sociais para as refeições e pensavam que os trabalhadores se sentiam satisfeitos, tendo desconhecimento desta aspiração. Foi assumido o compromisso de, na próxima reunião, voltar a abordar-se esta questão, comprometendo-se a empresa a fazer um estudo para que logo que seja possível apresentá-lo ao SNTCT. Está nas mãos dos trabalhadores a defesa da reivindicação.

FARDAMENTO

Outra preocupação dos trabalhadores é a questão do fardamento. O SNTCT colocou a questão e a empresa informou que está a proceder à regularização do fardamento, até mesmo porque é a imagem que está em jogo. Foi assegurado que até final de Fevereiro o problema estará resolvido.

REGULAMENTO INTERNO E SALÁRIOS

Os trabalhadores dos CTT Expresso (com excepção dos cedidos) estão abrangidos por um Regulamento Interno que se baseia no Código do Trabalho. O SNTCT quer contribuir para o melhorar, promovendo deste modo uma melhoria dos direitos dos trabalhadores. De igual modo pretendemos ser parte integrante na revisão salarial de 2006. Solicitámos à empresa que nos enviasses dados sobre salários e sobre a regulamentação. A resposta foi afirmativa.

Por todas estas razões é importante aumentar a representatividade do SNTCT na empresa. É preciso que os trabalhadores se sindicalizem e que se faça eleição de delegados sindicais onde ainda não há.

O SNTCT conta com a participação de **TODOS** para que possamos ter um futuro melhor!

sntct - a força de continuarmos juntos